

**Indikator (L)
8.2**

**Beschäftigte und Vollzeitäquivalente im Gesundheitswesen nach Einrichtungen,
Sachsen-Anhalt, 2013-2022**

| Jahr | Einrichtungen | | | | | | | |
|------|---------------------------------------|------------------------|---------------------------------|---|----------------------|------------|-----------------------------|----------------------------------|
| | insgesamt | Gesundheits- schutz | ambulante Einrich- tungen | station./ teilstation. Einrich- tungen | Rettungs- dienste | Verwaltung | sonstige Einrich- tungen | Vor- leistungs- industrien |
| | Beschäftigte in 1.000 | | | | | | | |
| | Insgesamt ^{1,2} | | | | | | | |
| 2013 | 135,0 | 1,2 | 53,0 | 51,1 | 1,6 | 7,8 | 10,8 | 9,5 |
| 2014 | 136,4 | 1,1 | 53,9 | 51,5 | 1,8 | 7,3 | 11,0 | 9,7 |
| 2015 | 138,7 | 1,1 | 54,8 | 52,4 | 2,0 | 7,2 | 11,4 | 10,0 |
| 2016 | 141,2 | 1,1 | 56,2 | 52,9 | 2,1 | 7,0 | 11,6 | 10,2 |
| 2017 | 143,5 | 1,1 | 57,0 | 54,2 | 2,2 | 6,8 | 11,9 | 10,4 |
| 2018 | 145,8 | 1,1 | 58,5 | 55,2 | 2,2 | 6,9 | 11,4 | 10,5 |
| 2019 | 147,7 | 1,1 | 59,4 | 56,1 | 2,4 | 6,7 | 11,5 | 10,6 |
| 2020 | 149,7 | 1,2 | 60,1 | 57,3 | 2,3 | 6,6 | 11,5 | 10,6 |
| 2021 | 153,7 | 1,3 | 61,6 | 58,2 | 2,4 | 6,6 | 12,6 | 10,9 |
| 2022 | 154,0 | 1,3 | 61,9 | 58,3 | 2,5 | 6,7 | 12,3 | 11,0 |
| | Weibliche Beschäftigte ^{1,2} | | | | | | | |
| 2013 | 107,6 | 1,0 | 44,6 | 41,9 | 0,3 | 5,8 | 8,2 | 5,8 |
| 2014 | 108,6 | 0,9 | 45,3 | 42,2 | 0,4 | 5,5 | 8,3 | 5,9 |
| 2015 | 110,2 | 0,9 | 46,0 | 42,9 | 0,5 | 5,3 | 8,6 | 6,0 |
| 2016 | 112,3 | 0,9 | 47,5 | 43,3 | 0,6 | 5,2 | 8,8 | 6,2 |
| 2017 | 113,6 | 0,9 | 47,8 | 44,0 | 0,6 | 5,0 | 9,0 | 6,3 |
| 2018 | 114,9 | 0,9 | 48,7 | 44,6 | 0,5 | 5,1 | 8,8 | 6,3 |
| 2019 | 116,1 | 0,9 | 49,4 | 45,3 | 0,6 | 5,0 | 8,7 | 6,2 |
| 2020 | 117,2 | 0,9 | 50,1 | 45,9 | 0,6 | 4,9 | 8,7 | 6,2 |
| 2021 | 119,8 | 1,0 | 51,2 | 46,4 | 0,6 | 4,9 | 9,5 | 6,2 |
| 2022 | 119,6 | 1,0 | 51,4 | 46,3 | 0,6 | 4,9 | 9,2 | 6,2 |
| | Vollzeitäquivalente ^{2,3} | | | | | | | |
| 2013 | 103,4 | 1,0 | 36,1 | 42,8 | 1,3 | 6,7 | 7,3 | 8,1 |
| 2014 | 104,2 | 1,0 | 36,8 | 42,9 | 1,5 | 6,3 | 7,4 | 8,2 |
| 2015 | 106,1 | 0,9 | 37,6 | 43,8 | 1,6 | 6,1 | 7,6 | 8,5 |
| 2016 | 107,0 | 0,9 | 38,4 | 43,6 | 1,7 | 6,0 | 7,7 | 8,7 |
| 2017 | 108,7 | 1,0 | 38,8 | 44,7 | 1,8 | 5,8 | 7,9 | 8,8 |
| 2018 | 109,4 | 1,0 | 39,7 | 44,7 | 1,8 | 5,8 | 7,4 | 9,0 |
| 2019 | 111,0 | 1,0 | 40,4 | 45,8 | 1,9 | 5,6 | 7,4 | 9,0 |
| 2020 | 112,6 | 1,1 | 40,9 | 46,7 | 1,8 | 5,6 | 7,5 | 9,0 |
| 2021 | 114,2 | 1,1 | 41,5 | 46,9 | 1,9 | 5,6 | 8,1 | 9,2 |
| 2022 | 114,9 | 1,1 | 41,6 | 47,4 | 1,9 | 5,6 | 8,0 | 9,3 |

Datenquelle/Copyright:
Statistische Ämter des Bundes und der Länder:
Gesundheitspersonalrechnung der Länder/des
Bundes
(Abruf der Regionaldatenbank: 23.08.2024)

- ¹ jedes Beschäftigungsverhältnis wird gezählt
² Differenzen in der Summenbildung können auf Rundungen in verschiedenen
Berechnungsstufen zurückgeführt werden.
³ Vollzeitäquivalente geben die Anzahl der auf die volle tarifliche
Arbeitszeit umgerechneten Beschäftigten an. Ein Vollzeit-
äquivalent entspricht einem Vollzeitbeschäftigten.